

스마트A 직종전문검사 제안서

잡코리아 HR채용지원팀

hr_business@jobkorea.co.kr

02-3466-5382, 5312, 5482, 5226, 5466



JOBKOREA

CONTENTS

01 직종전문검사 개요

02 스마트A 소개

03 이용 방법

04 잡코리아 소개

01. 직종전문검사 개요

인적성검사는 가장 효과적인 평가 방법입니다.



시간과 비용의 절감



통계/과학적 근거 제시



다양/심층적 정보 추출



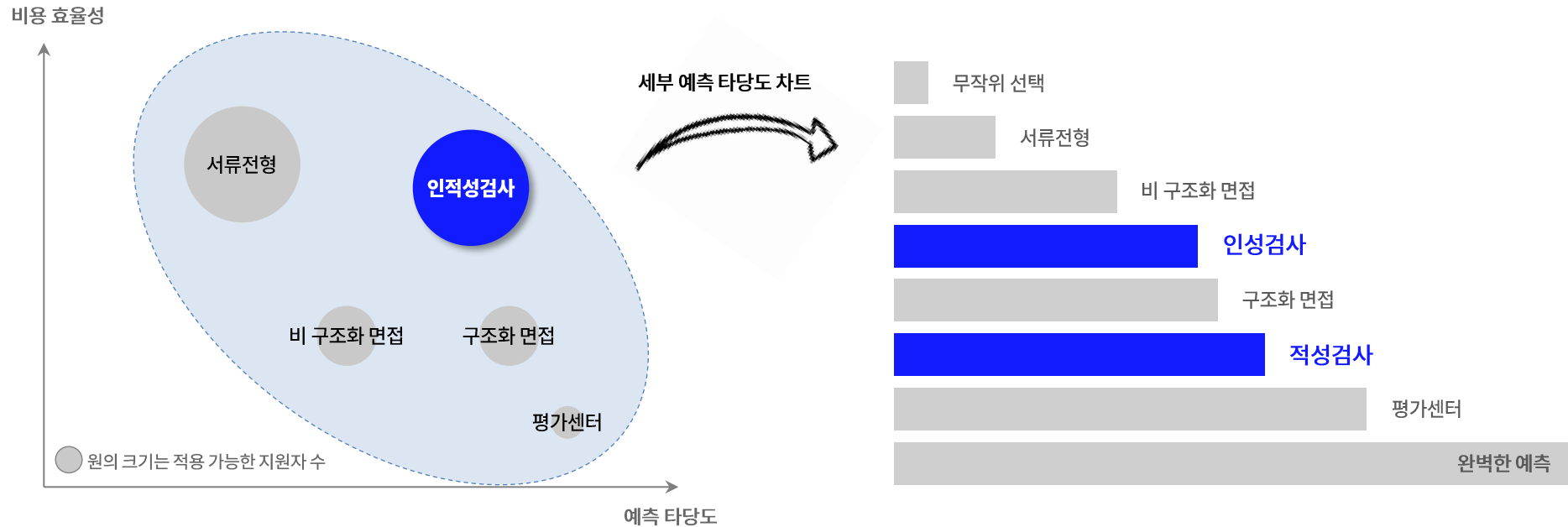
업무편의성 증가

인적성검사의 필요성

인적성검사는 가장 효과적인 평가방법입니다.

타 선발도구에 비하여 미래 수행에 대한 예측력과 비용대비 효과가 매우 높습니다.

선발 도구별 특징



출처: Robert Wood & Tim Payne. (2003), Competency-based Recruitment and Selection. John Wiley & Sons Ltd.

출처: Anderson, N. & Cunningham-Snell, N. 'Personnel Selection' in Work and Organisational Psychology, Chmiel, N. (Ed), Blackwell Publishers Ltd, 2000.

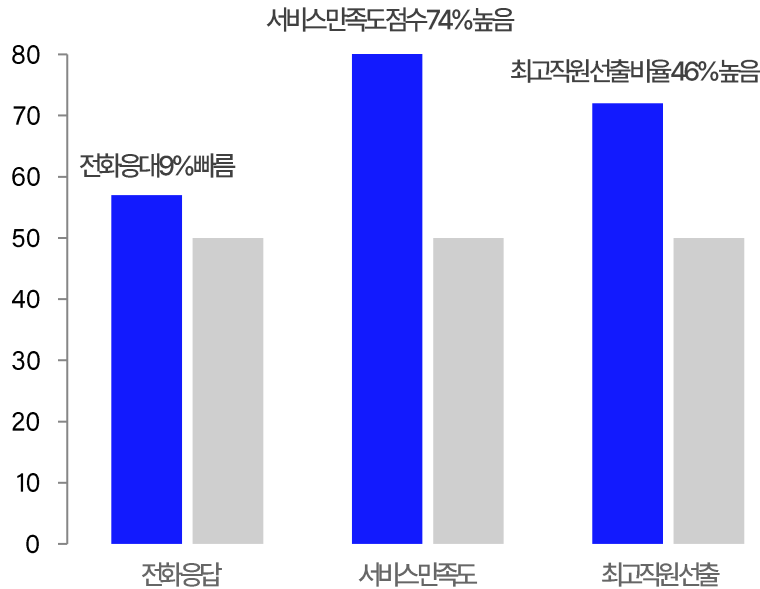
직종전문검사의 효과성

직무에 특화된 검사가 더욱 효과적입니다.

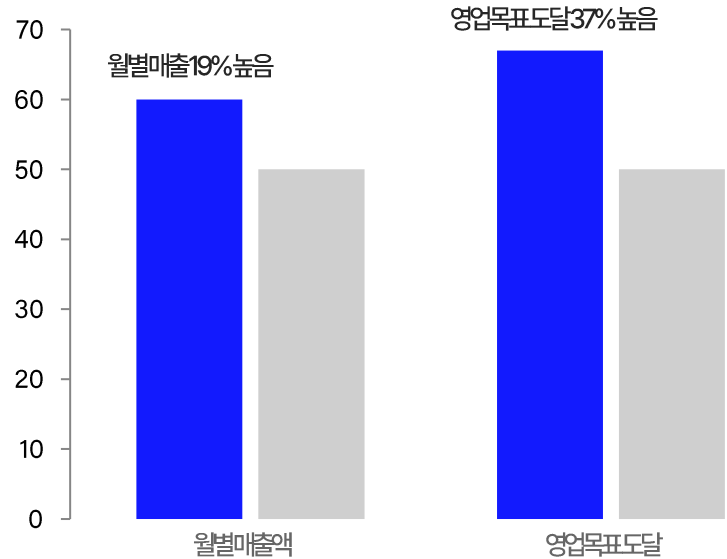
특히, 콜센터나 영업직과 같이 수행해야 할 업무와 성과가 분명한 직무라면
측정항목의 구체화 및 결과와의 상관관계 분석이 용이하므로 직무에 특화된 검사가 유용한 도구입니다.

인적성검사 결과에 따른 성과 비교

통신업 - 고객센터 부서



전자제품판매 - 영업부서

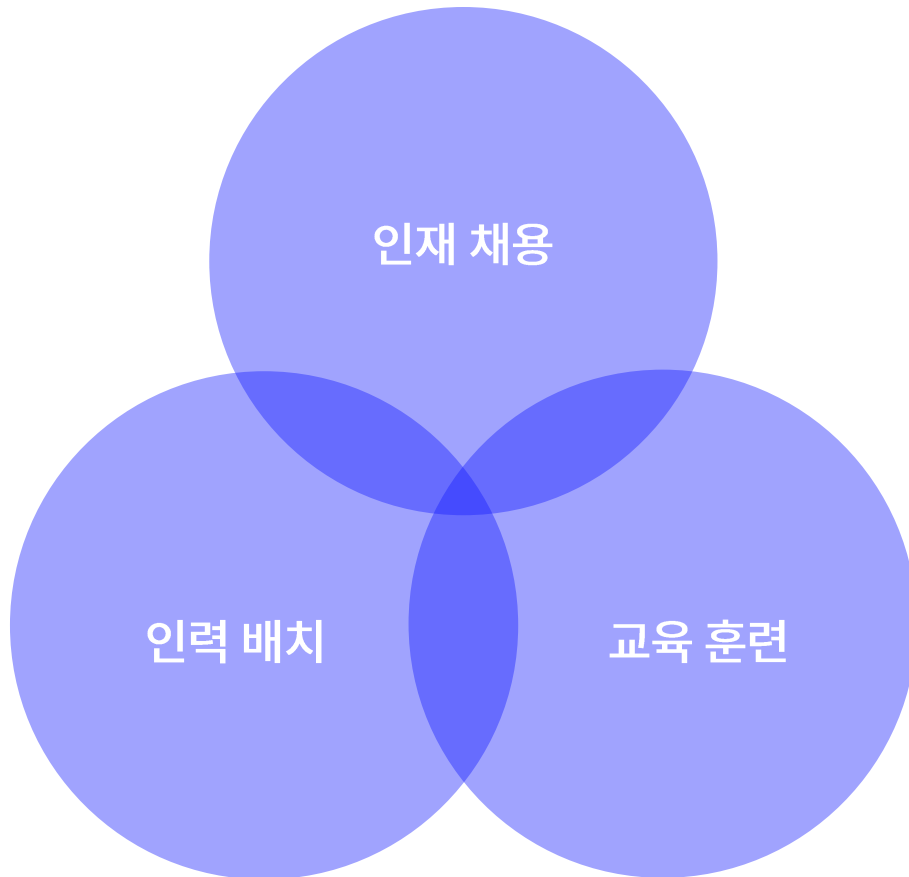


출처: "SHL case report" <https://www.cebglobal.com/shl/us/results/client-results>

검사의 활용

다양한 평가 상황에 적용 가능합니다.

의사결정의 합리적 근거를 제시하여 효과적인 인재평가를 지원합니다.



인재 채용

- ✓ 채용 담당자의 주관적 판단 보안(채용 실패 방지)
- ✓ 다수의 입사지원자를 적은 시간과 노력으로 평가 가능 (Screen In, Screen Out)
- ✓ 인재선발의 합리적 근거 제시

인력 배치

- ✓ 직무역량에 따른 정량적 지표의 산출이 용이
- ✓ 과학적 근거를 통한 직무 배치
- ✓ 직성 및 역량을 고려한 직무배치로 업무 효율성 향상

교육 훈련

- ✓ 객관적 역량지표로 개발역량의 산출이 용이
- ✓ 성격유형, 직무능력 등으로 그룹화하여 교육 프로그램 구성 용이

각 검사별 특징

채용 상황에 적합한 검사를 시행하세요

다양한 채용환경에 맞게 스마트A 직종전문검사와 JAT 종합인적성검사를 제공합니다.

스마트A 직종전문검사 VS JAT 종합인적성검사

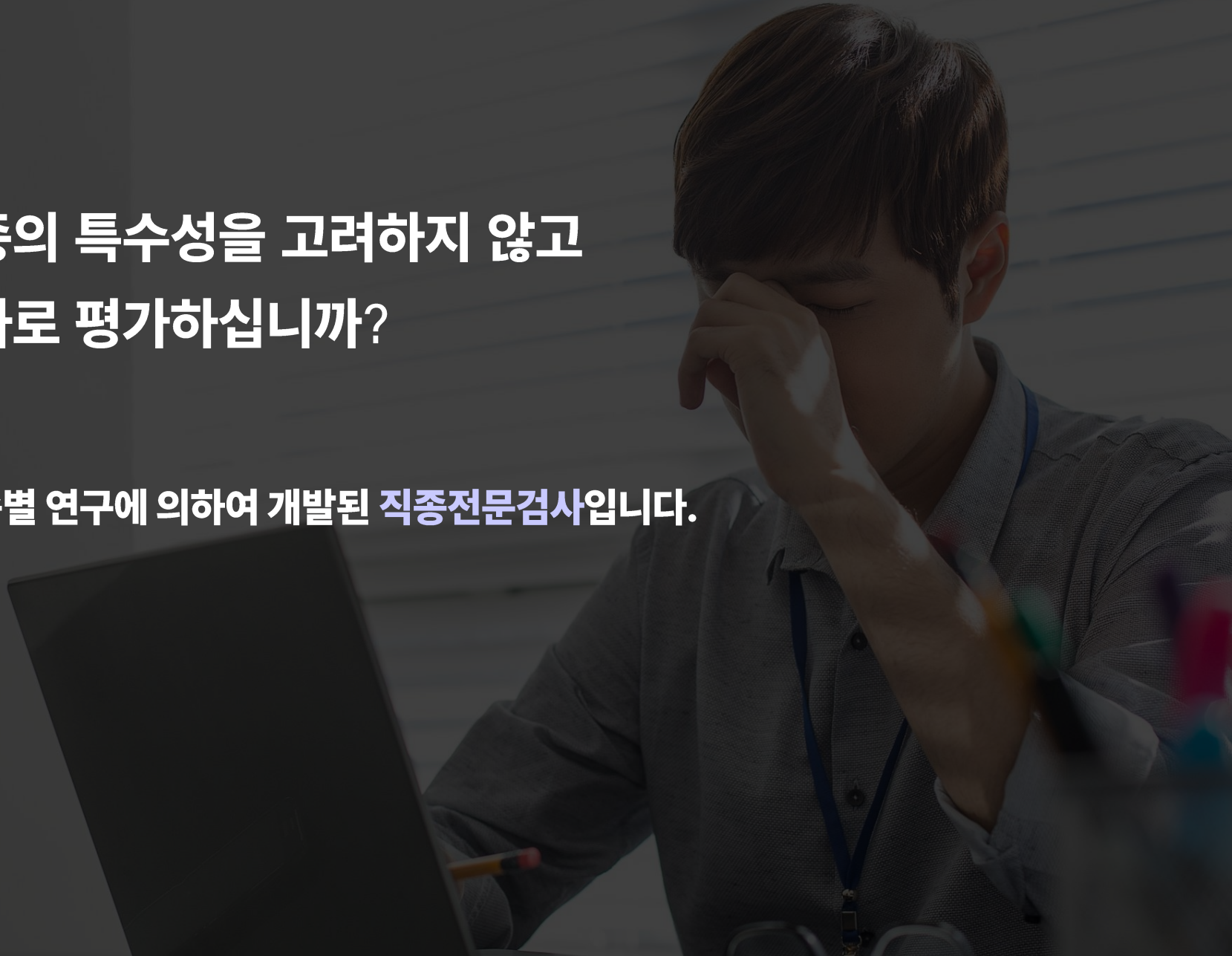
스마트A 직종전문검사	
① 구성	<ul style="list-style-type: none"> 직무 맞춤형 인성역량검사 직무적응취약영역 검사(심리건강, 업무계약요인)
② 장점	<ul style="list-style-type: none"> 직무 맞춤형 역량 측정(세부 역량 유형 제공) 보다 정확한 예측력 간편한 시행 시간 (25~35분) 저렴한 시행 비용
③ 단점	<ul style="list-style-type: none"> 직무가 상이할 경우 적용하기 어려움 오프라인 검사 제공이 되지 않음
④ 활용	<ul style="list-style-type: none"> 수시채용, 직무별 채용에 적합

JAT 종합인적성검사	
① 구성	<ul style="list-style-type: none"> 인성역량검사 적응위험도검사 능력적성검사
② 장점	<ul style="list-style-type: none"> 종합 역량 측정 직무에 관계없이 시행 가능 온/오프라인 시행 가능
③ 단점	<ul style="list-style-type: none"> 직종전문검사에 비해 상대적으로 긴 수행 시간 직무별 역량유형 판독이 어려움
④ 활용	<ul style="list-style-type: none"> 대규모 공채 등 다양한 직종을 동시에 진행하는 경우에 적합

02. 스마트A 소개

**아직도 직종의 특수성을 고려하지 않고
동일한 검사로 평가하십니까?**

스마트A는 직종별 연구에 의하여 개발된 직종전문검사입니다.



검사 종류

스마트A 직종전문검사는 총 8종으로 구성되어 있습니다.

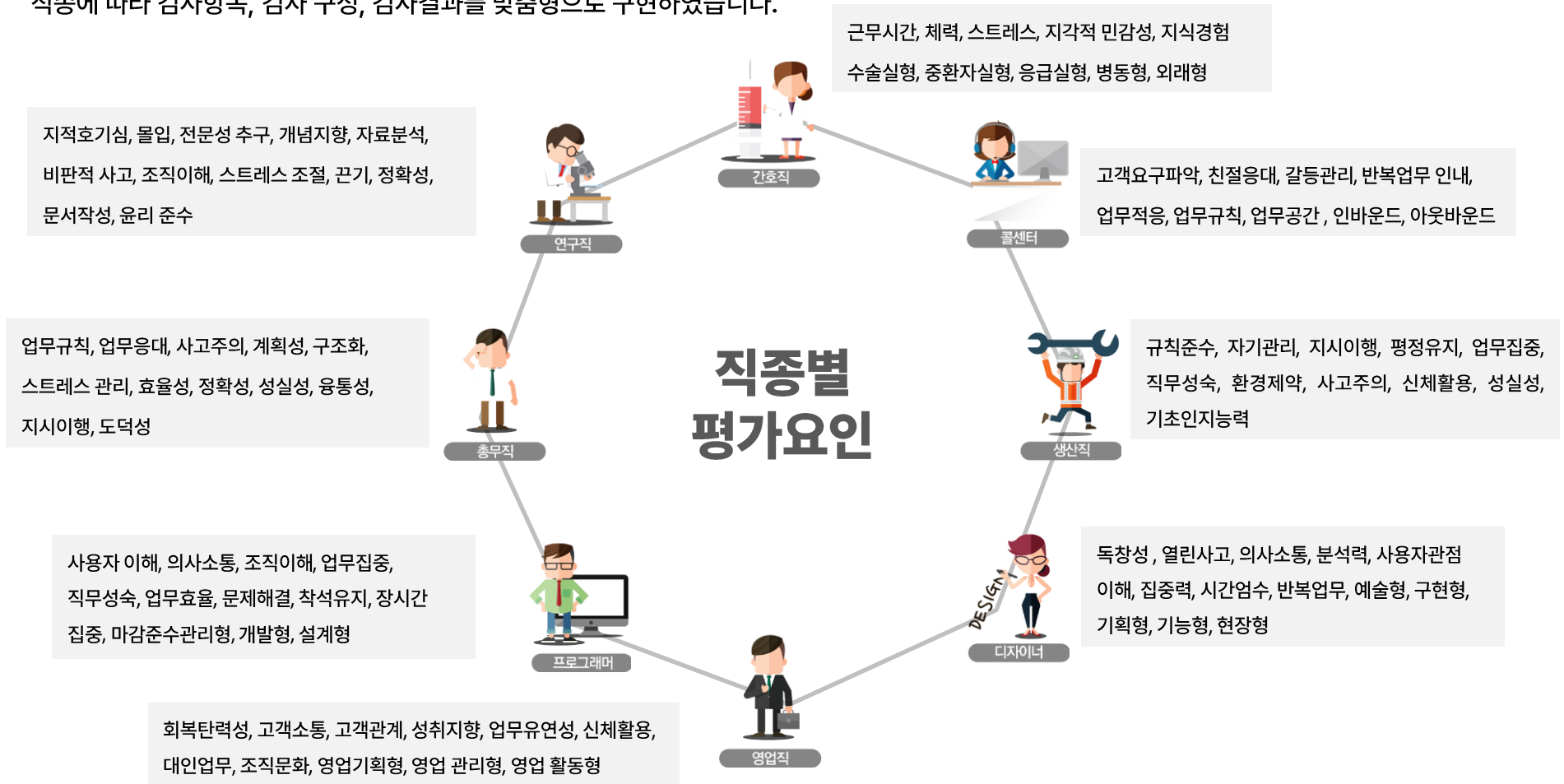
디자이너, 간호직, 영업직, 프로그래머, 연구직, 콜센터, 생산직, 총무직 전문검사입니다.



검사 구성

직종별 검사구성을 최적화 하였습니다.

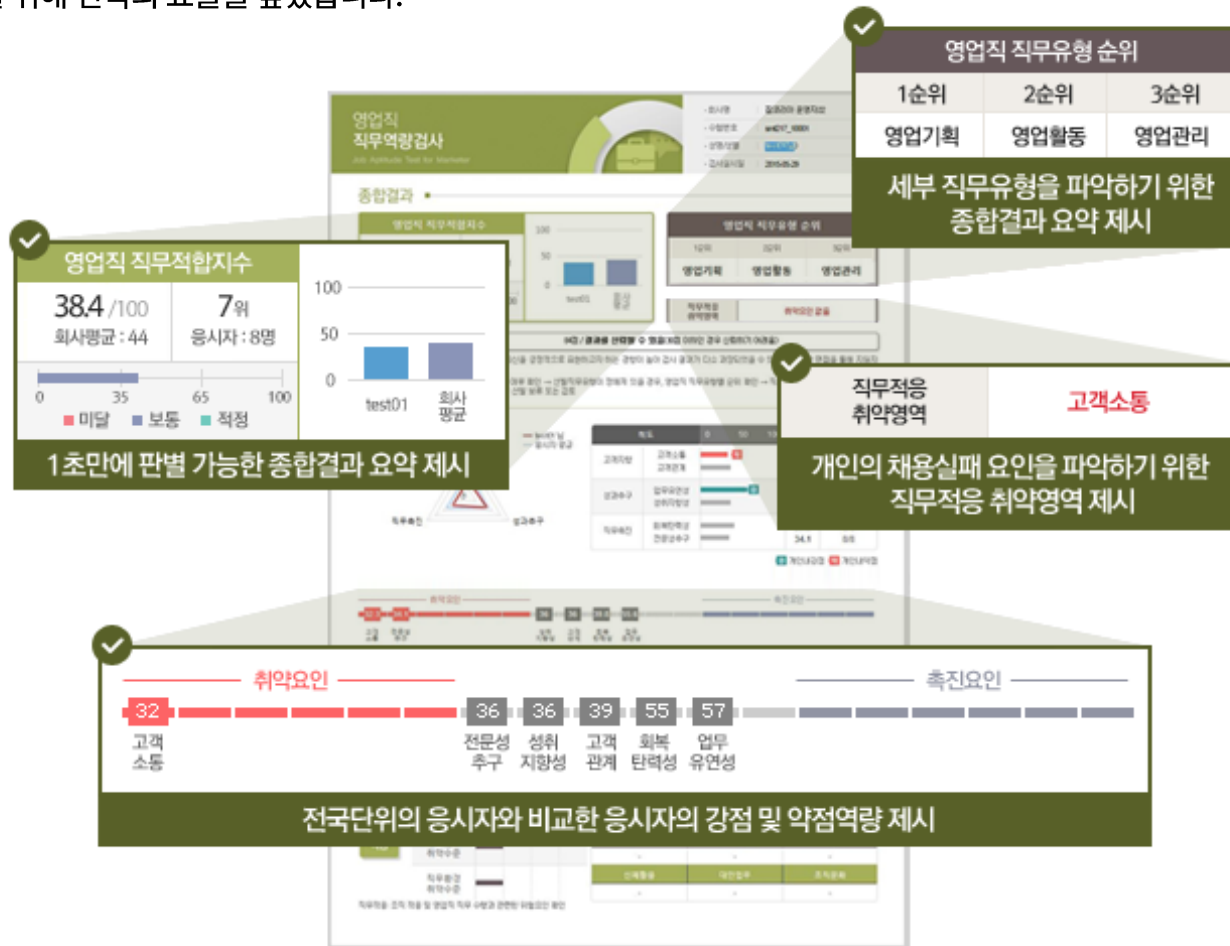
직종에 따라 검사항목, 검사 구성, 검사결과를 맞춤형으로 구현하였습니다.



결과 판독의 효율성

보다 직관적인 검사결과를 구현하였습니다.

바쁜 현업에서의 활동을 위해 판독의 효율을 높였습니다.



세부 검사 안내

콜센터 검사

콜센터 업무는 고객의 의사를 명확히 파악하고 즉각적으로 문제를 해결하는 것이 특징이며, 이 때 감정적 대응을 자제하는 것이 매우 중요합니다.

■ 구성 및 시간

검사종류	문항 수	제한시간
콜센터 직무역량검사 I	18세트(세트별 3문항)	제한시간 없음 (20분 이내 실시 권장)
콜센터 직무역량검사 II	49문항	
계	103문항	총 20분 내외

■ 평가요인 설명

대요인	중요인	세부요인
직무역량	고객응대	고객요구파악, 친절응대
	갈등관리	고객 스트레스관리, 자기 스트레스관리
	업무적응	반복업무인내, 업무순발력
직무성향	경청, 고객만족, 결과지향, 적극성	
심리건강 취약영역	정서문제, 행동문제, 적응문제	
직무적응 취약영역	업무규칙, 업무공간, 업무응대	

콜센터 직무역량검사

Job Aptitude Test for Call Center

· 회사명: 서비스점검
· 시험번호: sm08_1001
· 성명/성별: 홍길동(여)
· 검사일/시각: 2014-11-27

종합결과

콜센터 직무적합지수

12.9 / 100 (회시평균: 129)

1위 / 응시자 1명

0 35 65 100
■ 미달 ■ 보통 ■ 적당

콜센터 직무영역별 지수

아운바운드: 21.6 < 인바운드: 24.2

적무적응 취약영역: 업무규칙, 업무공간, 업무응대

응답경향: 68% / 결과물 신뢰할 수 있음(30점 이하인 경우 신뢰하기 어려움)

※ 결과를 신뢰할 수 없을 경우, 자신을 긍정적으로 표현하고자 하는 경향이 높아 검사 결과가 다소 과장되었을 수 있습니다. 추후 면접을 통해 지원자 역량을 검토할 필요가 있습니다.
※ 결과 활용 안내: 콜센터 직무적합지수 미달 여부 확인 → 선발직무영역이 정해져 있을 경우, 콜센터 직무영역별 지수 확인 → 직무취약영역이 있거나 응답경향이 신뢰하기 어려울 경우 선발 보류 또는 검토

결과요약

직무 역량

영역	척도	점수	응시자내 순위
고객 응대	고객요구파악	16.5	1/1
	친절응대	8.4	1/1
갈등 관리	고객스트레스관리	28.5	1/1
	자기스트레스관리	28	1/1
업무 적응	반복업무인내	21.8	1/1
	업무순발력	19.7	1/1

위약요인: 8.4, 16.5, 19.7, 21.8, 28, 28.5

신중하게 고려해주십시오. 업무 반복업무 자기스트레스 관리 최소한의 학습효과

직무역량: 콜센터 직무 수행을 위한 기본 핵심역량 측정

1 위약요인은 3점 이하, 숙진요인은 6점 이상인 특성을 나타냅니다.

직무 성향

영역	척도	점수	응시자내 순위
경청		44.8	1/1
고객만족		56.3	1/1
결과지향		44.9	1/1
적극성		39	1/1

직무성향: 콜센터 세부 업무특성과 관련된 성향 측정

1 개인내강점 2 개인내약점

직무 적응

영역	척도	점수	응시자내 순위
정서문제	정서문제	-	-
행동문제	행동문제	-	-
적응문제	적응문제	-	-
업무규칙	업무규칙	1 위약	1 위약
업무공간	업무공간	1 위약	1 위약
업무응대	업무응대	1 위약	1 위약

직무적응: 조직 적응 및 콜센터 직무수행과 관련된 위약요인 확인

NO. 12

세부 검사 안내

연구직 검사

연구원은 자신의 분야에 대한 깊고 넓은 호기심 및 탐구적인 태도를 바탕으로, 분석적이고 체계적인 방식을 활용하여 새롭고 의미 있는 결과물을 찾아내야 한다는 업무 특성을 가지고 있습니다.

■ 구성 및 시간

검사종류	문항 수	제한시간
연구직 직무역량검사Ⅰ	36세트(세트별 3문항)	제한시간 없음 (30분 이내 실시 권장)
연구직 직무역량검사Ⅱ	43문항	
계	총 151문항	총 30분 내외

■ 평가요인 설명

대요인	중요인	세부요인
직무역량	지적탐구성향	지적호기심, 몰입, 전문성추구
	연구수행능력	개념지향성, 자료분석력, 비판적사고
	적응속진차원	조직이해, 스트레스조절, 끈기
심리건강 취약영역	정서문제, 행동문제, 적응문제	
직무적응 취약영역	정확성 추구, 문서작성, 윤리준수	

연구직 직무역량검사
Job Attitude Test for Researcher

· 회사명: 김포리아 운영자22
· 수험번호: sm219_10001
· 성명/성별: test01(남)
· 검사일시: 2015-06-08

종합결과

연구직 직무적합지수

44 (100)

회사평균: 42.9

3위

응시자 6명

100

50

0

미달 보통 적정

test01 최상

직무적응 취약영역

취약요인 없음

응답경향: 4점 / 결과관 신뢰할 수 있음(3점 이하인 경우 신뢰하기 어려움)

* 결과관 신뢰할 수 없음으로 표시된 경우, 자신을 긍정적으로 표현하고자 하는 경향이 높아 검사 결과가 다소 과장되었을 수 있습니다. 후회 면담을 통해 지원자 역량을 검토할 필요가 있습니다.
* 결과 관용 안내: 연구직 직무적합지수 미달 여부 확인 → 직무적응 취약영역 있거나 응답경향이 신뢰하기 어려울 경우 선발 보류 또는 검토

결과요약

직무 역량

적응속진차원 연구수행능력

적응속진차원	적응속진차원	점수	응시자내 순위
지적탐구성향	지적호기심	37.4	6/6
	몰입	42	5/6
	전문성추구	37.4	6/6
연구수행능력	개념지향성	51.2	3/6
	자료분석력	51.2	3/6
	비판적사고	55.8	1/6
적응속진차원	조직이해	42	6/6
	스트레스조절	51.9	3/6
	끈기	32.8	6/6

취약요인: 끈기 (32.8)

속진요인: 끈기 (32.8)

취약요인: 32.8, 37.4, 37.4, 42, 42, 51.2, 51.2, 51.9, 55.8

속진요인: 32.8, 37.4, 37.4, 42, 42, 51.2, 51.2, 51.9, 55.8

취약요인: 32.8, 37.4, 37.4, 42, 42, 51.2, 51.2, 51.9, 55.8

속진요인: 32.8, 37.4, 37.4, 42, 42, 51.2, 51.2, 51.9, 55.8

취약요인: 연구직 직무 수행을 위한 기본 핵심역량 측정

① 취약요인은 3점 이하, 속진요인은 65점 이상인 특성을 나타냅니다.

심리건강 취약수준	정서문제	행동문제	적응문제
심리건강 취약수준	-	-	-
직무관용 취약수준	정확성추구	문서작성	윤리준수

취약요인: 조직 적응 및 연구직 직무 수행과 관련된 취약요인 확인

세부 검사 안내

영업직 검사

영업직은 상품 기획부터 고객 관리까지 다양한 직무 활동을 담당해야 하고, 고객과 직접 대면하면서 다양한 문제 상황에서 순발력 있게 대응해야 하는 업무 특성을 가지고 있습니다.

■ 구성 및 시간

검사종류	문항 수	제한시간
영업직 직무역량검사 I	40세트(세트별 3문항)	제한시간 없음 (30분 이내 실시 권장)
영업직 직무역량검사 II	44문항	
계	총 164문항	총 30분 내외

■ 평가요인 설명

대요인	중요인	세부요인
직무역량	고객지향	고객소통, 고객관계
	성과추구	업무유연성, 성취지향성
	직무촉진	회복탄력성, 전문성추구
직무유형	영업기획, 영업관리, 영업활동(기술영업/일반영업)	
심리건강 취약영역	정서문제, 행동문제, 적응문제	
직무적응 취약영역	신체활용, 대인업무, 조직문화	

영업직 직무역량검사
Job Aptitude Test for Marketer

· 회사명: 집코리아 운영자22
· 수험번호: sm217_10001
· 성명/성별: test01/남
· 검사실시일: 2015-05-29

종합결과

영업직 직무적합지수

38.4 / 100
회사평균: 44

7회
응시자 8명

영업직 직무유형 순위

1순위	2순위	3순위
영업기획	영업활동	영업관리
직무적응 취약영역	취약요인 없음	

※ 결과를 신뢰할 수 없음으로 표시된 경우, 자신을 긍정적으로 표현하고자 하는 경향이 높아 검사 결과가 다소 과장되었을 수 있습니다. 수후 면접을 통해 지원자 역할을 검토할 필요가 있습니다.

※ 결과 활용 안내: 영업직 직무적합지수 미달 여부 확인 → 선발직무유형이 경쟁해 있을 경우, 영업직 직무유형별 순위 확인 → 직무적응 취약영역 있거나 응답경향이 신뢰하기 어려울 경우 선발 보류 또는 검토

결과요약

직무역량

척도	점수	응시자내 순위
고객지향	32.3	8/8
성과추구	55.6	1/8
직무촉진	39.8	8/8

취약요인: 32.3, 34.1, 36, 36, 39.8, 55.6

고급 집중력, 심리건강, 고객지향성, 고객관계, 업무유연성

취약요인: 32점 이하, 촉진요인은 65점 이상인 특성을 나타냅니다.

직무유형

척도	점수	응시자내 순위
영업관리	36.8	8/8
영업기획	39.5	8/8
영업활동	38.2	8/8

취약요인: 영업직 세부 업무특성과 관련된 유형 측정

직무적응

영역	양호	주의	경고	위험
정서문제	-			
행동문제	-			
적응문제	-			
신체활용	-			
대인업무	-			
조직문화	-			

취약점: 조직 적응 및 영업직 직무 수행과 관련된 위험요인 확인

세부 검사 안내

디자이너 검사

디자이너는 창의적이면서도 섬세한 역량을 발휘하여 디자인 작업을 해야 하며, 고객과 사용자의 입장에서 제품 제작에 참여해야 하는 업무 특성을 가지고 있습니다.

■ 구성 및 시간

검사종류	문항 수	제한시간
디자이너 직무역량검사 I	24세트(세트별 3문항)	제한시간 없음 (30분 이내 실시 권장)
디자이너 직무역량검사 II	20세트(세트별 2문항)	
디자이너 직무역량검사 III	34문항	
계	총 146문항	총 30분 내외

■ 평가요인 설명

대요인	중요인	세부요인
직무역량	혁신성향	독창적 아이디어, 열린 사고
	작업능력	성실한 작업수행, 효과적 의사소통
	전문역량	분석적 사고, 사용자 관점이해
직무유형	예술형, 구현형, 기능형, 기획형, 현장형	
심리건강 취약영역	정서문제, 행동문제, 적응문제	
직무적응 취약영역	반복업무, 집중력요구, 시간엄수	

디자이너 직무역량검사

Job Aptitude Test for Designer

· 회사명: 김포리아 운영자22

· 시험번호: sm218_10001

· 성명/성별: test01(남)

· 검사일시: 2015-05-29

종합결과

디자이너 직무적합지수

37.5 / 100

회사평균: 44.3

7위

응시자 9명

디자이너 직무유형 순위

1순위	2순위
구현형	예술형
직무적응 취약영역	반복업무

응답경향: **해당 / 결과를 신뢰할 수 있음(30점 이하인 경우 신뢰하기 어려움)**

※ 결과를 신뢰할 수 없음으로 표시된 경우, 자신을 긍정적으로 표현하고자 하는 경향이 높아 검사 결과가 다소 과장되었을 수 있습니다. 추후 면접을 통해 지원자 역량을 검토할 필요가 있습니다.

※ 결과 값을 안내: 디자이너 직무적합지수 미달 여부 확인 → 선발직무유형이 정해져 있을 경우, 디자이너 직무유형별 순위 확인 → 직무적응 취약영역 있거나 응답경향이 신뢰하기 어려울 경우 선발 보류 또는 검토

결과요약

직무역량

척도	0	50	100	점수	응시자내 순위
혁신성향	독창적 아이디어		32	42.8	7/9
혁신성향	열린 사고		32	32	9/9
작업능력	성실한 작업수행		42	48.2	6/9
작업능력	효과적 의사소통		37.4	37.4	7/9
전문역량	분석적 사고		32	32	9/9
전문역량	사용자 관점 이해		42.2	42.2	8/9

위약요인: **32** (부적절 사고, 열린 사고) | **37.4** (의사소통) | **42.2** (사용자 이해) | **42.8** (아이디어) | **48.2** (성실한 작업수행)

속진요인: **32** (부적절 사고, 열린 사고) | **37.4** (의사소통) | **42.2** (사용자 이해) | **42.8** (아이디어) | **48.2** (성실한 작업수행)

직무역량: 디자이너 직무수행에 위한 기본 핵심역량 측정 [1] 위약요인은 30점 이하, 속진요인은 65점 이상의 특성을 나타냅니다.

직무유형

척도	0	50	100	점수	응시자내 순위
예술형	38.4		9/9		
구현형	41		8/9		
기능형	38.3		9/9		
기획형	34.9		9/9		
현장형	37.2		9/9		

직무유형: 디자이너 세부 업무특성과 관련된 유형 측정 [2] 개인내 ranking [3] 개인내 ranking

직무적응

척도	양호	주의	경고	위험
심리건강 취약수준	-			
직무환경 취약수준	-			

정서문제	행동문제	적응문제
반복업무	집중력요구	시간엄수
1 위약	-	-

직무적응: 조직 적응 및 디자이너 직무수행과 관련된 위험요인 확인

NO.17

세부 검사 안내

프로그래머 검사

프로그래머 업무는 사용자의 요구를 명확히 파악하여 프로그램 설계에 이를 반영하는 것이 특징이며, 관련 지식을 빠르게 업그레이드하여 업무의 효율성을 높이는 것이 매우 중요합니다.

■ 구성 및 시간

검사종류	문항 수	제한시간
프로그래머 직무역량검사 I	24세트(세트별 3문항)	제한시간 없음 (30분 이내 실시 권장)
프로그래머 직무역량검사 II	12세트(세트별 2문항)	
프로그래머 직무역량검사 III	40문항	
계	총 136문항	총 30분 내외

■ 평가요인 설명

대요인	중요인	세부요인
직무역량	업무집중, 직무정숙, 업무효율, 직무몰입, 의사소통 사용자이해, 조직이해, 문제해결	
직무유형	관리형, 개발형, 설계형	
심리건강 취약영역	정서문제, 행동문제, 적응문제	
직무적응 취약영역	착석유지, 장시간 집중, 마감 준수	

**프로그래머
직무역량검사**
Job Aptitude Test for Programmer

· 회사명: 김포2이 운영자22
· 수험번호: sm221_10001
· 성명/성별: test0(남)
· 검사일시: 2019-06-08

종합결과

프로그래머 직무적합지수
40.2 / 100
회사평균: 425
6위
응시자 8명

프로그래머 직무유형 순위

1순위	2순위	3순위
설계형	개발형	관리형
직무적응 취약영역	취약요인 없음	

응답경향 **예외 / 결과를 신뢰할 수 없음(3점 이하인 경우 신뢰하기 어려움)**

※ 결과를 신뢰할 수 없음으로 표시된 경우, 자신을 긍정적으로 표현하고자 하는 경향이 높아 검사 결과가 다소 과장되었을 수 있습니다. 추후 면접을 통해 지원자 역량을 검토할 필요가 있습니다.
※ 결과 알을 안내: 프로그래머 직무적합지수 미달 여부 확인 → 선발직무유형이 정해져 있을 경우, 프로그래머 직무유형별 순위 확인 → 직무적응 취약영역 있거나 응답경향이 신뢰하기 어려울 경우 선발 보류 또는 철회

결과요약

직무 역량

척도	0	50	100	점수	응시자내 순위
업무집중	[Progress bar]				
직무정숙	[Progress bar]				
업무효율	[Progress bar]				
직무몰입	[Progress bar]				
의사소통	[Progress bar]				
사용자이해	[Progress bar]				
조직이해	[Progress bar]				
문제해결	[Progress bar]				

직무 유형

척도	0	50	100	점수	응시자내 순위
관리형	[Progress bar]				
개발형	[Progress bar]				
설계형	[Progress bar]				

직무 적응

영호	주의	경고	위험
심리건강 취약수준	[Progress bar]		
직무환경 취약수준	[Progress bar]		

정서문제	행동문제	적응문제
정서유지	장시간 집중	마감 준수
-	-	-

직무적응: 조직 적응 및 프로그래머 직무 수행과 관련된 위험요인 확인

세부 검사 안내

총무직 검사

총무직은 사내 인적, 물적 자원 관리 등 다양한 관리 및 조정 활동들을 담당하며 여러 부서들을 지원하는 일을 맡고 있으므로, 맡은 일을 실수 없이 체계적으로 처리해야 하는 업무 특성을 가지고 있습니다.

■ 구성 및 시간

검사종류	문항 수	제한시간
총무직 직무역량검사 I	36세트(세트별 3문항)	제한시간 없음 (30분 이내 실시 권장)
총무직 직무역량검사 II	47문항	
계	155문항	총 30분 내외

■ 평가요인 설명

대요인	중요인	세부요인
직무역량	인지	계획성, 구조화, 효율성
	수행	정확성, 성실성, 융통성
	적응	지시이행, 스트레스관리, 도덕성
심리건강 취약영역	정서문제, 행동문제, 적응문제	
직무적응 취약영역	업무규칙, 업무응대, 사고주의	

**총무직
직무역량검사**
Job Aptitude Test for Administrative Assistant

· 회사명: 김포군이 운영자22
· 시험번호: sm220_10001
· 성명/성별: test01(남)
· 검사일시: 2015-06-08

종합결과

총무직 직무적합지수

39.6 / 100

회시평균: 41.7 응시자 6명

4위

직무적응 취약영역

정서문제, 행동문제,
적응문제, 업무규칙,
사고주의

응답경향: 44점 / 결과를 선택할 수 있음(3점 이하인 경우 선택하기 어려움)

※ 결과를 선택할 수 없음으로 표시된 경우, 지식을 긍정적으로 표현하고자 하는 경향이 높아 검사 결과가 다소 과장되었을 수 있습니다. 추후 면접을 통해 지원자 역량을 검토할 필요가 있습니다.

※ 결과 값을 안내 : 총무직 직무적합지수 미달 여부 확인 → 직무적응 취약영역 있거나 응답경향이 선택하기 어려울 경우 선발 보류 또는 절토

결과요약

직무 역량

영역	척도	0	50	100	점수	응시자내 순위
인지	계획성	[Progress bar]			47.4	4/6
	구조화	[Progress bar]			44	4/6
	효율성	[Progress bar]			56	1/6
수행	정확성	[Progress bar]			46	4/6
	성실성	[Progress bar]			52	3/6
	융통성	[Progress bar]			54	1/6
적응	지시이행	[Progress bar]			30.2	6/6
	스트레스관리	[Progress bar]			57.2	2/6
	도덕성	[Progress bar]			47.4	4/6

취약요인: 38.2

지시 이행: 44, 46, 47.4, 47.4, 52, 54, 56, 57.2

구조화, 정확성, 도덕성, 계획성, 성실성, 융통성, 효율성, 스트레스

속진요인: [Progress bar]

직무역량: 총무직 직무 수행을 위한 기본 핵심역량 측정 [! 취약요인은 35점 이하, 속진요인은 65점 이상인 특성을 나타냅니다.]

직무 적응

영호	주의	경고	위험
심리건강 취약수준	[Progress bar]	[Progress bar]	[Progress bar]
직무환경 취약수준	[Progress bar]	[Progress bar]	[Progress bar]

영역	정서문제	행동문제	적응문제
취약	1위	1위	1위
업무규칙	업무응대	사고주의	취약

직무적응: 조직 적응 및 총무직 직무 수행과 관련된 위험요인 확인

03. 이용 방법

활용이 편리한 검사! 스마트A가 정답입니다.

STEP 1.



잡코리아 ID로
로그인

STEP 2.



응시자
고유주소 설정

STEP 3.



검사 신청

STEP 4.



응시자 추가 및
안내 메일/문자 발송

STEP 5.



검사 종료 후 결제

STEP 6.



분석하기 및
결과 확인

검사 이용 및 설정 안내

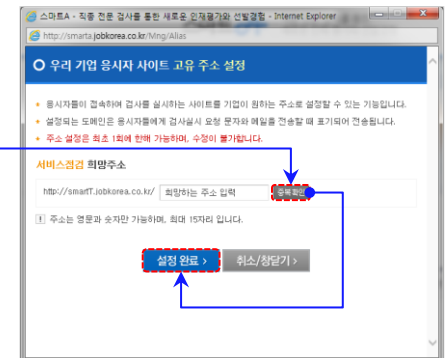
Step 1. 스마트A 사이트 접속 및 로그인



! http://smarta.jobkorea.co.kr/ 에 접속

! 잡코리아 기업회원 아이디와 비밀번호로 로그인 하시면 검사 시행/관리 메뉴로 자동 이동합니다.

Step 2. 응시자 사이트 고유주소 설정 (최초 방문 시)

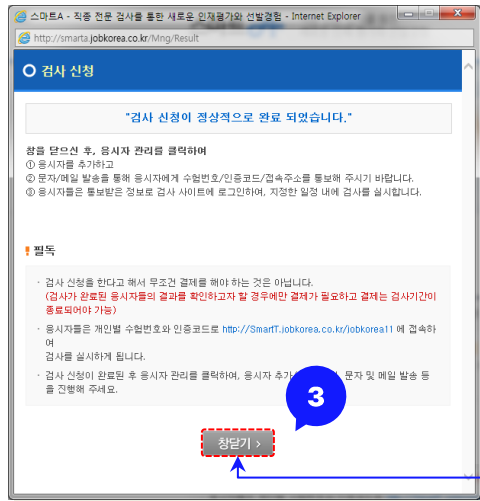


! 기업의 편의를 위해, 우리 기업 응시자 사이트 고유 주소 설정을 합니다. (최초 1회 필수이며, 등록 후 수정이 불가능합니다.) 설정되는 도메인은 검사실시 요청 문자와 메일을 발송할 때 표기되어 전송됩니다.

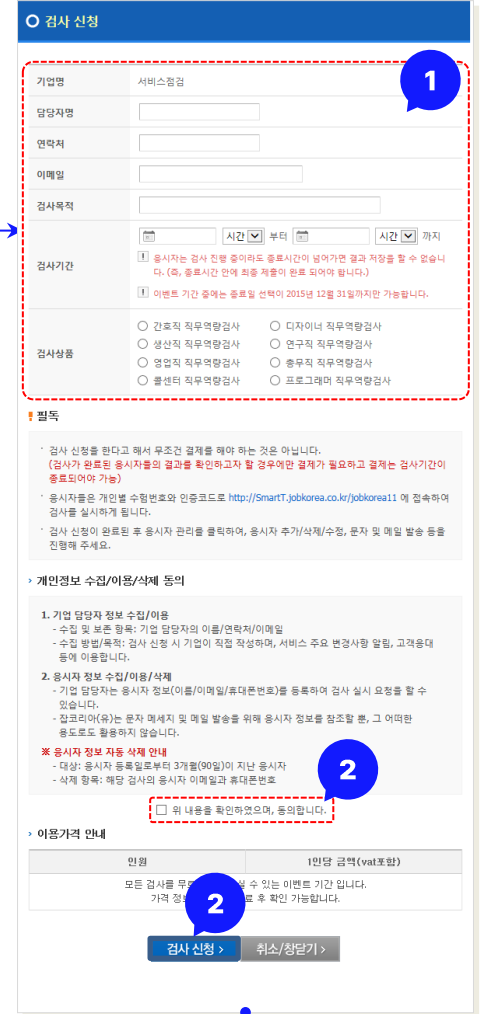
! 팝업이 뜨면 희망하는 주소를 입력하고 중복확인을 한 뒤, 설정을 완료 합니다.

검사 이용 및 설정 안내

Step 3. 검사 신청(상품 및 기간 설정 등)

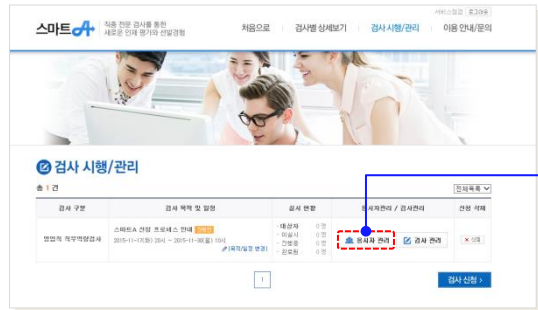


- ① 검사 신청 버튼을 클릭한 후, 담당자 정보/기간/상품 등을 입력합니다.
- ② 개인정보 수집/이용/삭제에 동의하신 후, 하단의 검사 신청 버튼을 클릭하세요.
- ③ 신청 완료 페이지가 나오면 창닫기를 클릭합니다.



검사 이용 및 설정 안내

Step 4. 응시자 추가 및 문자/이메일 발송



! 응시자 관리 버튼 클릭 후 응시자 관리 화면으로 이동합니다.

응시자 관리

응시자들은 아래의 수험번호/인증코드를 통해 받아, <http://SmartT.jobkorea.co.kr/jobkorea11> 로 접속한 후, 검사를 실시함.

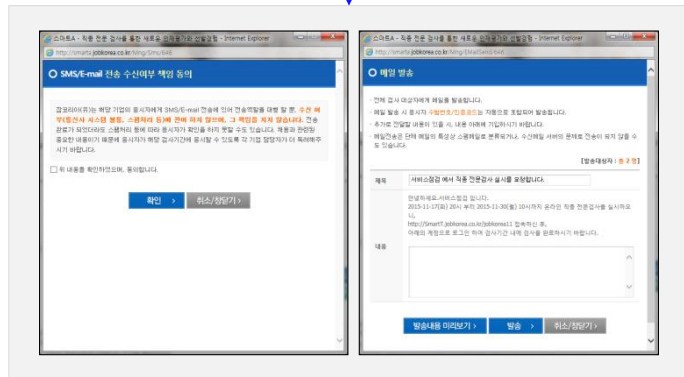
전체 검색 총 [2명]/페이지크기 [10]

선택	수험번호	인증코드	이름	이메일	핸드폰	검사상태	수정/삭제
<input type="checkbox"/>	smt646_10001	wf32sk9	기업안내	introduce@aaa.com	010-0000-0000	미실시	수정 삭제
<input type="checkbox"/>	smt646_10002	66a5354	프로세스안내	introduce@bbb.com	010-0000-0000	미실시	수정 삭제

[전체선택](#) [선택해제](#) [전체인원 문자 발송](#) [선택인원 이메일 발송](#) [전체인원 이메일 발송](#) [응시자 엑셀 다운로드](#)

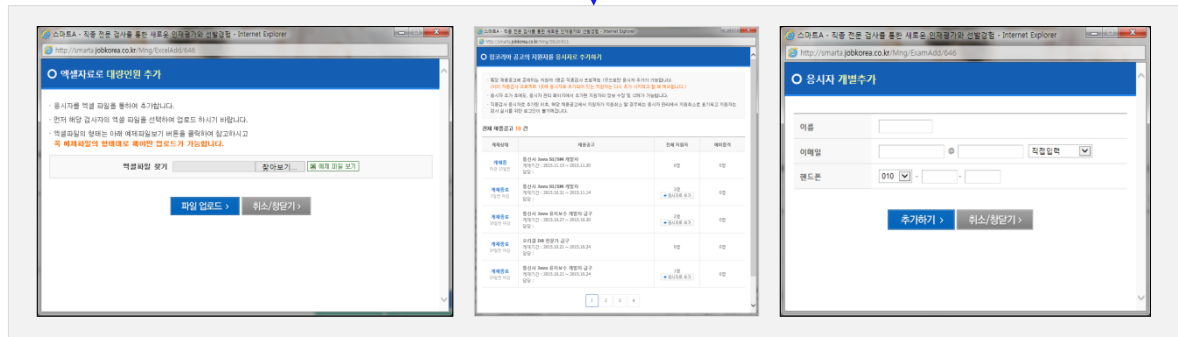
[잡코리아 공고 지원자 불러오기 >](#)

[엑셀로 대량인원 추가](#) [응시자 개별 추가](#)



! 응시자 추가 이후, 전체 응시자에게 문자 및 이메일 안내를 보낼 수 있습니다.

* 문자 알림은 응시자당 1회로 제한합니다.



! 응시자 추가는 다음의 3가지 방법을 지원하고 있습니다.

- ① 잡코리아 공고 지원자 불러오기: 잡코리아에 등록된 공고에 지원한 지원자 및 예비 합격자 등록
- ② 엑셀로 대량인원 추가: 등록할 인원이 많을 경우, 정해진 엑셀양식에 맞게 작성 후 일괄 등록
- ③ 응시자 개별 추가: 등록 인원이 적을 경우, 1명 단위로 응시자를 추가할 수 있습니다.

검사 이용 및 설정 안내

Step 5. 검사일정 종료 후 결제하기

검사 시행/관리

총 3 건 전체목록 ▾

검사 구분	검사 목적 및 일정	실시 현황	응시자관리 / 검사관리	신청 삭제
프로그래머 직무역량검사	사이트 테스트 목적 종료 2016-01-11(월) 15시 ~ 2016-01-15(금) 23시 [목적/일정 변경]	· 대상자 1명 · 미실시 1명 · 진행중 0명 · 완료됨 0명	응시자 관리 검사 관리 > 결제 하기 * 결제 완료 (2015-05-05) 신용카드 [전표출력] : 234,000원	X 삭제
간호직 직무역량검사	테스트 입니다. 종료 2014-11-22(토) 03시 ~ 2014-11-24(월) 05시 [목적/일정 변경]	· 대상자 2명 · 미실시 2명 · 진행중 0명 · 완료됨 0명	응시자 관리 검사 관리 > 결제 하기 * 결제 완료 (2015-05-05) 신용카드 [전표출력] : 234,000원	X 삭제

결제하기

기업명	기업명
검사 목적	무량_독산 인적성 검사
검사 상품	물센터 직무역량검사

검사완료 인원수	1명
결제대상 인원수	1명
1인당 가격안내	16,500원 인원수별 가격확인 안내
결제대상 금액 (VAT 포함)	231,000원

· 결제 후, 즉시 모든 검사자의 결과 확인 가능합니다.
· 결제 후에는 모든 검사자의 결과를 열람할 것으로 간주되어, 취소 및 환불이 불가하오니 신청을 기해 주시기 바랍니다.

결제방법 선택 카드결제 실시간 계좌이체

결제하기 >

필독

- 계정제법에 따른 신용카드 매출 세금계산서 발급중지
- 2005.11.1부터 30만원이상 신용카드 결제시 공인인증 의무사용
- 법인카드로 결제할 경우, 사업자등록번호 인증을 실시함.

궁금하세요?
 [결제방법 안내] [등방요금 안내] [전자세금계산서] [개정부가가치세법] [개인명의 발행여부]
 문의발급 문의: ☎ 1588-9350 (국가지원번호)

! 인적성검사에 대한 결과보기를 원할 시 결제하기를 클릭합니다.
 (결제가 완료되면 검사 일정이 종료되어, 추가 응시자는 새로운 검사 일정으로 진행해야 합니다.)

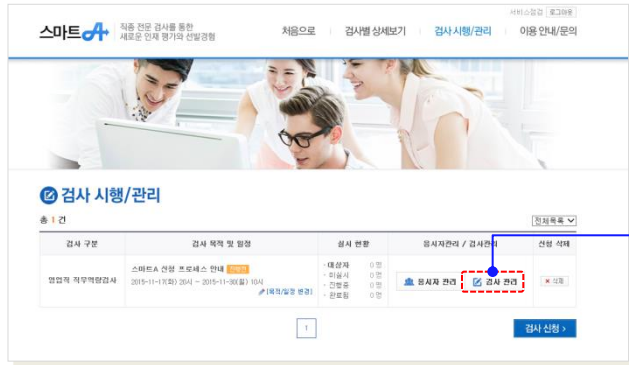
■ 스마트A 직종전문검사 실시 비용

실시인원	1인당 금액	비고
1~50명	13,200원	VAT 포함
51명 이상	11,000원	

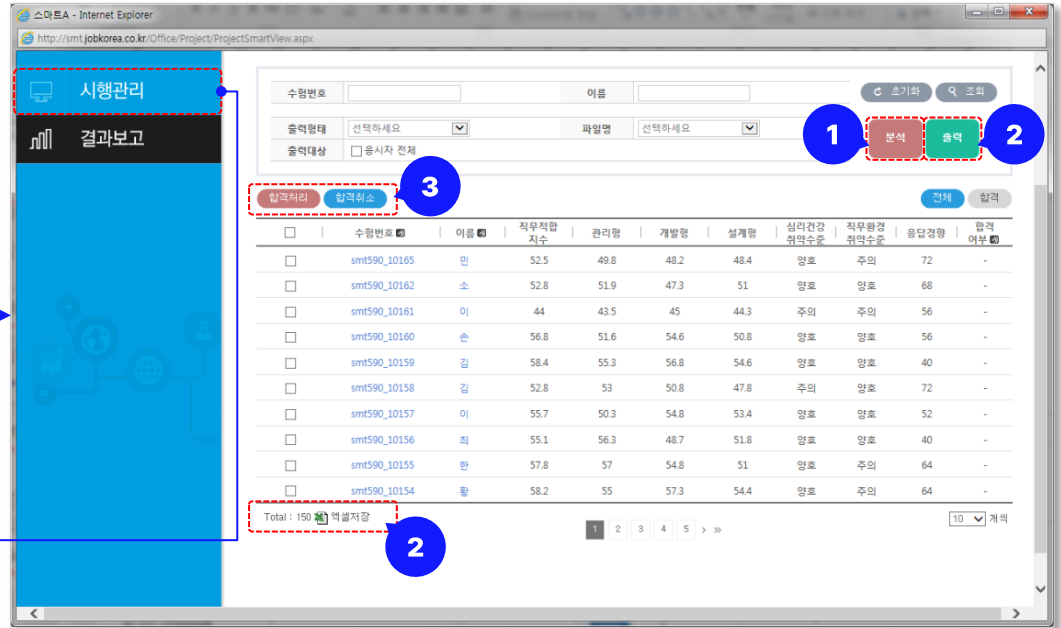
! 카드결제, 실시간 계좌이체 이외의 세금계산서 발행도 가능합니다.
 세금계산서 발행은 별도의 문의 부탁드립니다.

검사 이용 및 설정 안내

Step 6. 분석하기 및 결과확인



! 검사 관리 버튼 클릭 후 검사관리 팝업화면으로 이동합니다.



! 시행관리 탭에서는 응시자의 실시 상태를 초기화 할 수 있습니다.

시행관리 버튼 클릭 후 해당 응시자 초기화(시스템 장애 및 기타 문제 발생 시 사용)

- ! ① 분석 버튼을 클릭하면 검사가 완료된 응시자를 토대로 결과분석이 이루어집니다.
- ② 출력형태에서 인쇄/PDF 생성을 선택하신 후, 출력 버튼을 클릭하세요.
엑셀 결과보고서는 하단의 엑셀 저장을 클릭하세요.
- ③ 최종 합격자로 선택된 인원은 합격자 처리를 해두시면 추후 다음 진행 시, 참고자료가 될 수 있습니다.

제공 이력

* 이외 다수 기업 진행

inComms

(주)inComms

SK 엔카

SK(주)엔카

천재교육

(주)천재교육

(주)동부

(주)동부 IT부문

coupang

쿠팡

kt cs

(주)케이티씨에스

HYOSUNG ITX

효성ITX(주)

NS NS홈쇼핑

NS홈쇼핑

SOCAR

(주)쏘카

울산테크노파크
Ulsan Technopark

(재)울산테크노파크

Medytox

(주)메디톡스

metanet MCC

(주)메타넷엠씨씨

MPC
Marketing Technology & Services

(주)엠펜씨

OLYMPUS

올림푸스 한국

Will&Vision
꿈을 주는 기업

(주)윌앤비전

Hi&C Network
혁신을 다하는 사람들

(주)에이치엔씨네트워크

molex
one company > a world of innovation

한국몰렉스(유)

Naviworks.com

(주)네비웍스

AJ파크

AJ파크(주)

GNCO | CO.,LTD.

(주)지엔코

Lyreco

리레코코리아(주)

tyco
Fire Protection Services

동방전자산업(주)

UBIVELOX

유비벨록스(주)

KWANG
조광페인트

조광페인트(주)

DYC

대용산업

T&G Edu
Think & Grow Education

T&G Edu

KB 손보CNS

KB손보CNS

woongjin
웅진윙진스

(주)웅진

greenever

그린에버

Dotname

닷네임코리아

MERITZ
메리츠화재

메리츠화재

WONIK

(주)원익QnC

TOMATO
(주)토마토전자

(주)토마토전자

샘표 샘표식품

샘표식품(주)

DREAM MEDICAL GROUP
드림·성명외과

드림성형외과의원

언어과학
Language Technology
TOTAL SOLUTION

(주)언어과학

숫자로 보는 잡코리아

2,400만 이상의 개인회원과 230만 이상의 기업회원(2024년 7월 ID기준/자체조사)이
잡코리아를 통해 각자의 꿈을 향해 도전하고 서로 성장할 수 있기를 꿈꿉니다.



464만 ↑

모바일 · 앱 이용자 수



302만 ↑

PC 이용자 수



662만 ↑

이력서 등록 건수



13만6천 ↑

채용 공고 등록 건수

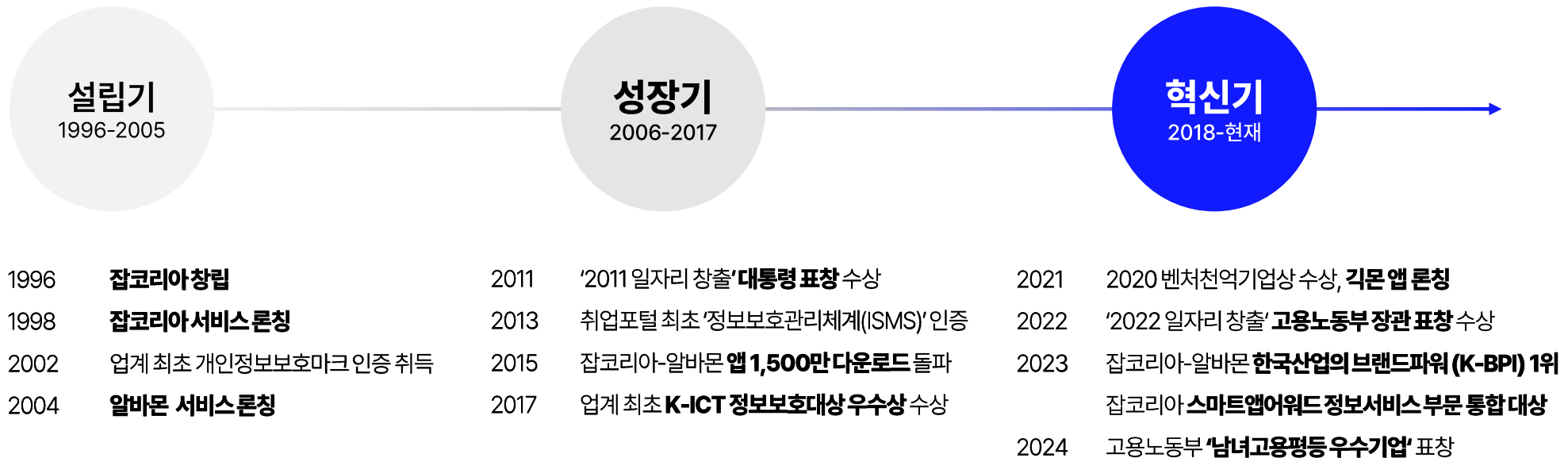
What We Do

JOBKOREA

지난 28여 년간 대한민국 채용 시장을 혁신했습니다.

종이이력서를 온라인으로 전환했고, 언제 어디서든 공고를 확인하고 입사 지원할 수 있도록 구직 환경을 모바일로 확장했습니다.

이제는 **데이터와 AI기술을 결합해 글로벌 수준의 IT기술력을 갖춘 종합 커리어 플랫폼**으로 진화합니다.



Next JOBKOREA

대한민국 채용 시장을 선도해 온 잡코리아가
Total Life Cycle Management 플랫폼 기업으로 도약합니다.

잡코리아에 축적된 방대한 데이터를 분석해 **기업과 구직자의 니즈가 반영된 혁신 서비스**를 선보이겠습니다.
기술을 고도화 함으로써 잡코리아를 이용하는 고객에게 가장 편리한 채용 경험을 제공해 나갈 것입니다.

STEP3 구직자 커리어 도약과 미래 유망 구직 기회를
 교육·개발해주는 **행복한 커리어 여정의 동반자**

STEP2 직군별 구인·구직 고객을 대상으로 맞춤형 서비스와 상품을 제공하는
 버티컬(Vertical) 플랫폼으로의 진화

STEP1 데이터를 기반으로 인공지능(AI)을 종합적으로 활용해
 매칭 성공률을 높이는 **DATA AI 플랫폼 완성**



JOBKOREA

감사합니다.

잡코리아 HR채용지원팀

hr_business@jobkorea.co.kr

02-3466-5382, 5312, 5482, 5226, 5466