

NCS기반 채용 직무 설명자료 : 일반직(평생교육) 5급

채용분야	평생교육 (정책·사업 분야)	대분류	중분류	소분류	세분류
		04. 교육·지역· 사회·과학	02. 평생교육	02. 평생교육운영	01. 평생교육프로그램 기획개발평가 02. 평생교육프로그램 운영·상담·교수
주요 사업	인천인재육성재단 인천평생교육진흥원의 비전 및 중장기계획에 따른 사업수행, 기관, 지역사회의 성장과 발전을 위하여 교육 수요를 조사, 분석한 결과를 바탕으로 업무에 접목시켜 인천평생교육의 역량강화 및 발전 도모				
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 01. 평생교육 상황분석 02. 평생교육 요구분석 04. 평생교육 프로그램설계 05. 평생교육 교수학습자료 개발 07. 평생교육프로그램 평가 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 01. 평생교육프로그램 홍보 02. 프로그램 현장관리 05. 평생교육 인적자원 관리 06. 학습동아리 운영 07. 평생교육 조직운영 08. 평생교육 네트워크 관리 10. 평생교육 실무행정 				
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 학습자, 평생교육기관, 지역사회의 평생교육 수요를 조사·분석하고 그 결과를 바탕으로 평생교육 정책 및 프로그램을 설계·실행하여 그 운영 결과를 평가하고, 평가결과를 토대로 재설계 및 실행하는 업무, 사업 설명회, 관계자 직무연수, 각종 포럼 등 평생교육사업 기획 및 수행 능력, 공모사업 운영·지원·평가 업무 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 프로그램 기획개발에 필요한 정보자원 파악 및 선정, 교육자원의 강점과 약점 분석, 결과보고서 작성, 평생교육 프로그램 및 행사 운영 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 평생교육 프로그램 설계, 평생교육 학습자별 특성, 프로그램 운영원리, 운영방법, 프로그램 실행예산 수립원리, 사업 및 프로그램 평가의 개념 및 유형, 평가 도구 및 분석방법에 대한 이해, 행사기획 및 프로그램 구성·운영, 예산편성의 이해 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 평생교육기관·단체에 대한 지식, 평생교육자원에 관한 지식, 평생교육 공모사업 운영 모니터링 및 평가 지식, 평생교육 행사운영에 관한 지식 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (평생교육프로그램 기획·개발·평가) 보고서 및 계획서, 결과보고서등 문서작성 능력, 요구조사도구 개발능력, 교육내용 선정능력, 조직적 사고, 예산수립 및 배정능력, 사업 및 정책 우선순위 등 의사결정능력, 프로그램 평가도구 개발, 활용능력, 모니터링 기술, 기관 내부 예산서 해석능력, 인천시정 및 시책에 대한 이해 능력 ○ (평생교육프로그램 운영·상담·교수) 기초자료 수집 능력, 현황파악 능력, 의사조정 능력, 자원 연계 능력, 모니터링 방법, 결과작성 및 피드백, 컨설팅 능력, 프로그램 및 행사 기획력, 행사진행에 대한 총괄 능력 및 개선방안 도출, 평생교육 업무를 효과적으로 운영하기 위한 문서작성, 문서관리, 회계처리 능력 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관 정책사업 목표 및 목적을 명확하게 이해하며 이를 달성하려는 태도 ○ 물적, 인적자원을 효과적이고 효율적으로 사용하기 위해 검토 및 분석하여 배분하려는 태도 ○ 사업수행 시 적극적으로 임하려는 태도 ○ 사업 평가에 대한 윤리성과 공정성을 지키려는 의지 				
자격사항	공고문 참조				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력				
참고	www.ncs.go.kr				